

STRATEJİK ÇEVİKLİK LİDERLİK



ÇEVİK BİR ORGANİZASYONUN
UYARLANABİLİR PAZAR VİZYONUNU
OLUŞTURMA, AÇIKLAMA VE EYLEME
GEÇİRME ŞEKLİ.



BUSINESS AGILITY
INSTITUTE



TARAFINDAN ÇEVİRİSİ GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR



TEK TAKIM

LİDERLİK



**BİREYLER, TAKIMLAR, BÖLÜMLER VE
ORGANİZASYONLAR ARASI İLETİŞİM VE
ŞEFFAFLIKLA DESTEKLENEN İŞBİRLİĞİ KÜLTÜRÜ.**



BUSINESS AGILITY
INSTITUTE

acm

TARAFINDAN ÇEVİRİSİ GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR



İNSAN YÖNETİMİ

LİDERLİK



İŞ ÇEVİKLİĞİ; LİDERLERİN BİR POZİSYON İÇİN ŞUANKİ ROLE UYUMLULUKTAN ZİYADE GELECEKTEKİ POTANSİYELİ VE GÖREV UYUMLULUĞU YÜKSEK KİŞİLERİ İŞE ALMASINI, YETİŞTİRMESİNİ VE GELİŞTİRMESİNİ GEREKTİRİR.



BUSINESS AGILITY
INSTITUTE



TARAFINDAN ÇEVİRİSİ GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR



KURUMSAL ÇEVİKLİK

OPERASYONLAR



**BÖLÜMLER, DEPARTMANLAR, ORGANİZASYON
İÇİNDE VE NİHAYETİNDE ORGANİZASYONLAR
ARASINDA ÇALIŞMA BİÇİMLERİNİ ÖLÇEKLENDİRME.**



BUSINESS AGILITY
INSTITUTE

acm

TARAFINDAN ÇEVİRİSİ GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR



SÜREÇ ÇEVİKLİĞİ

OPERASYONLAR



**BİREYSEL DEĞER AKIŞINI TAKIMLAR VE PROJELER
TARAFINDAN ÜSTLENİLEN FARKLI FAALİYETLERİN
BİRLEŞİMİNİ KAPSAR.**



BUSINESS AGILITY
INSTITUTE



TARAFINDAN ÇEVİRİSİ GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR



YAPISAL ÇEVİKLİK OPERASYONLAR



ÇEVİK BİR ORGANİZASYON OLUŞTURMAK
İÇİN BİREYLER, TAKIMLAR VE BÖLÜMLER
ARASINDAKİ İLİŞKİLER.



BUSINESS AGILITY
INSTITUTE

acm



TARAFINDAN ÇEVİRİSİ GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR



ZANAAT MÜKEMMELLİĞİ

BİREYLER



İŞ ÇEVİKLİĞİ, ZAMAN İÇERİSİNDE SÜREKLİ GELİŞEN VE BU SAYEDE EN ETKİLİ DEĞERİ YARATABİLECEK, BİREYLERİN MÜŞTERİLER İÇİN ORTAYA ÇIKAN FIRSATLARDAN FAYDALANMALARINI SAĞLAYACAK ZANAAT MÜKEMMELLİĞİNİ GEREKTİRİR.



BUSINESS AGILITY
INSTITUTE



TARAFINDAN ÇEVİRİSİ GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR



SAHİPLİK VE SORUMLULUK ALMA BİREYLER



İŞ ÇEVİKLİĞİ, BİREYLERİN YAPTIKLARI İŞE KARŞI ANLAMLI BİR SAHİPLİK VE SORUMLULUK DUYMALARINI GEREKTİRİR; BU SAYEDE BİREYLER İŞE KARŞI DAHA DERİN BİR YAKINLIK DUYARLAR VE KARAR ALMA İLE UYUM SAĞLAMANNIN KALBİNDE MÜŞTERİLER VARDIR.



BUSINESS AGILITY
INSTITUTE



TARAFINDAN ÇEVİRİSİ GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR



SÜREKLİ GELİŞİM ZİHNİYETİ BİREYLER



**İŞ ÇEVİKLİĞİ, BİREYLERİN DENEYİMLEYEREK ÖĞRENMEYE
AÇIK OLMASINI, SÜREKLİ ÖĞRENMEYE VE KİŞİSEL GELİŞİME
ÖNEM VERMELERİNİ, AYNI ZAMANDA DEĞİŞKEN VE
BELİRSİZLİKLERİN OLDUĞU BİR ORTAMDA KARAR VERME
KONUSUNDA RAHAT OLUP, HATA YAPACAĞIM
KORKUSUNDAN ÖZGÜR OLMALARINI GEREKTİRİR.**



BUSINESS AGILITY
INSTITUTE



TARAFINDAN ÇEVİRİSİ GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR



İŞGÜCÜ İLİŞKİLER



**İŞ ÇEVİKLİĞİ, MİSYONA UYUMLU, TUTKULU,
YETKİLENDİRİLMİŞ, ŞİRKET KÜLTÜRÜNE UYGUN,
YAPTIĞI İŞE SADECE ŞUAN UYGUN OLANDAN ZİYADE
GELECEK POTANSİYELİNE DE SAHİP BİREYLERDEN
OLUŞAN İŞGÜCÜNÜ GEREKTİRİR.**



BUSINESS AGILITY
INSTITUTE



TARAFINDAN ÇEVİRİSİ GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR



ORTAKLAR İLİŞKİLER



**İŐ ÇEVİKLİĞİ, ESNEKLİK VE MÜŞTERİ DEĞERİ İLE HARMANLANAN
ORTAKLIKLAR KURMAYI GEREKTİRİR. BÖYLECE HEM
ORGANİZASYON HEM DE ORTAKLARI SÖZLEŐMEYE BAĐLI KISITLI
İŐLEMLERDEN ZİYADE KOORDİNE VE BÜTÜNLEŐTİRİCİ BİR
ŐEKİLDE DEĐİŐEN őARTLARA UYUM SAĞLAYABİLİR.**



BUSINESS AGILITY
INSTITUTE

acm

TARAFINDAN ÇEVİRİSİ GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR



YÖNETİM KURULU İLİŞKİLER



**YÖNETİM KURULU, HİSSEDARLARIN NİYET
VE MÜLKİYETİNİN EN YÜKSEK İFADESİDİR.**



BUSINESS AGILITY
INSTITUTE



TARAFINDAN ÇEVİRİSİ GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR



MÜŞTERİ



**İŞ ÇEVİKLİĞİNİN MERKEZİ, VAR OLMAMIZIN
ESAS NEDENİ OLAN MÜŞTERİLERİMİZDEN
BAŞKASI DEĞİLDİR.**



BUSINESS AGILITY
INSTITUTE

acm

TARAFINDAN ÇEVİRİSİ GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR

